

**PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN INSENTIF TERHADAP  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PERUSAHAAN  
PERCETAKAN DAN PENERBIT CV. SINDHUNATA**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada  
Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah  
Surakarta

Disusun Oleh:

**ARDIAN BAGUS NOVIANTO**  
**B100 110 342**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2015**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN INSENTIF TERHADAP  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA  
PERUSAHAAN PERCETAKAN DAN PENERBIT CV. SINDHUNATA**

Yang ditulis oleh :

**ARDIAN BAGUS NOVIANTO**

**B 100 110 342**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juli 2015  
Pembimbing

( Drs. Ma'ruf, MM )

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, M.Si. )



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ARDIAN BAGUS NOVIANTO**

NIRM : **B100110342**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **“PENGARUH PEMBERIAN UPAH DAN INSENTIF  
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PERCETAKAN  
DAN PENERBIT CV SHINDUNATA”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta bakal saya terima.

Surakarta, Juli 2015

Yang membuat pernyataan

  
(**ARDIAN BAGUS NOVIANTO**)

## MOTTO

*“ Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya, dia mendapat pahala dan kebajikannya dan dia mendapat siksa dari kejahatan yang dibuatnya.”*

*(QS. Albaqoroh: 286)*

*4 kunci ketenangan hidup:*

*Aku tahu bahwa rizki ku tidak akan jatuh ketangan orang lain, maka hatiku menjadi tenang.*

*Aku tahu bahwa tugasku tidak akan dikerjakan oleh orang lain, maka aku sibukkan diriku dengannya*

*Aku tahu bahwa Alloh selalu melihatku, maka aku malu menjatuhkan diriku ke dalam lumpur dosa*

*Aku tahu bahwa ajal itu pasti akan datang, maka ku selalu mempersiapkan diri*

*(Hasan Al-Bashri)*

*“Hidup adalah mengenai pilihan, apa yang kamu pilih saat ini akan menentukan masa depanmu”*

*(penulis)*

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya kecil ini spesial untuk :

- Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, Tanpanya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal Proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua amin.
- Rosulullah SAW semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
- Ibu dan almarhum ayah tercinta yang telah memberikan kasih sayang,cinta, pengorbanan, dukungan dan kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku, semoga butir-butir keringat, untaian doa, dan kesabaran tiada henti menjadi berkah disetiap langkah kita.
- Sahabat-sahabatku tercinta.

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pemberian upah dan insentif terhadap peningkatan produktivitas karyawan pada perusahaan percetakan dan penerbit CV Shindunata. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 100 karyawan CV Shindunata. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 17.

Setelah melakukan kajian literatur dan penyusunan hipotesis, data yang dikumpulkan melalui kuesioner pada 100 karyawan CV Shindunata yang diperoleh menggunakan teknik sampling acak. Kemudian dilakukan analisis data yang diperoleh dengan menggunakan analisis regresi berganda. Analisis ini mencakup: validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, pengujian hipotesis melalui uji t dan F, dan analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ). Dari analisis tersebut diperoleh analisis regresi :

$$Y = 10.967 + 0,421 X_1 + 0,385 X_2$$

Dimana variabel Produktivitas (Y), pemberian upah ( $X_1$ ) dan insentif ( $X_2$ ) diuji menggunakan uji t menunjukkan bahwa kedua variabel independen secara signifikan mempengaruhi produktivitas sebagai variabel dependen. Kemudian melalui uji F menunjukkan bahwa variabel upah dan insentif yang tepat untuk menguji variabel produktivitas. Angka Adjusted R square sebesar 0,506 menunjukkan bahwa bahwa 50,6 persen variabel produktivitas karyawan dapat dijelaskan melalui kedua variabel independen dalam persamaan regresi. Sedangkan sisanya 49,4 persen dijelaskan oleh variabel lain diluar kedua variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : produktivitas, pemberian upah, insentif.

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze the influence of leadership style, motivation and discipline on the performance of employees of CV Shindunata. Data collected through questionnaires and conducted on 100 employees of CV Shindunata. Analysis of the data in this study using SPSS version 17.*

*After indent literature review and hypothesis formulation, data collected memalui questionnaire on 100 employees of CV Sindunata obtained using random sampling techniques. Then do the analysis of data obtained by using multiple regression analysis. This analysis includes: validity and reliability, the classical assumption test, multiple regression analysis, hypothesis testing via t-test and F, and analysis of contamination Detercoefficient (R2). From the analysis obtained by regression analysis:*

$$Y = 10.967 + 0,421 X_1 + 0,385 X_2$$

*Where productivity variables (Y), wage (X<sub>1</sub>) and incentive (X<sub>2</sub>) were tested using the t test showed that the two independent variables significantly influence the productivity as the dependent variable. Then F test indicates that the variable wage and incentive to test the productivity variables. Figures Adjusted R square of 0.506 indicates that that 50,6 per cent of the employee's productivity can be explained variable two independent variables in the regression equation. While the remaining 49,4 percent is explained by other variables outside the two variables used in this study.*

*Key words: productivity, wage, incentive.*

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alikum Wr. Wb.*

Alhamdulillahillobbil 'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pemberian Upah Dan Insentif Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada Perusahaan Percetakan Dan Penerbit CV Shindunata”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (SI) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Triyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Ma'ruf, MM selaku dosen pembimbing dan ketua penguji skripsi yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Dr. Anton Agus S.M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen, Seluruh dosen dan segenap staf Manajemen atas ilmu dan bantuan yang telah diberikan.



4. CV Shindunata , yang menjadi objek penelitian dan para karyawan CV Shindunata yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
5. Mamaku dan almarhum ayahku Tercinta yang selalu memberikan doa, dorongan, dan semangatnya kepada penulis. Dan dengan sabar mendengar keluhan kesah penulis. Kalian tak akan pernah tergantikan oleh apapun.
6. Kakak dan adikku yang selalu memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman Manajemen angkatan 2011, kiyor fc, khususnya untuk Adisti Putri Maharani, dan teman-temanku yaitu Agus Yulianto, Aryawan Angga, Dony Catur, Arifin P, Martanti, Dila nur Afifah, Herlina mega, Arum desmawati, Nita Pratiwi, Anindita K, Istiqomah, Shinta Dwi atas kebersamaan, keceriaan, bantuan dan kerjasamanya selama ini. Kalian teman-teman yang menyenangkan.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dan dukungannya. Semoga kebaikan kalian dibalas oleh AllahSWT..

Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

***Wassalamu'alaikum Wr.Wb***

Surakarta, Juli 2015

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I        PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penelitan.....	7
BAB II        TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9

### 1. Pengertian Upah

	2. Pengertian Insentif	
	3. Produktivitas	
	B. Penelitian Terdahulu.....	11
	C. Hipotesis Penelitian.....	12
	D. Kerangka Pemikiran.....	12
BAB III	METODE PENELITIAN.....	14
	A. Data dan Sumber data.....	14
	B. Metode Pengumpulan Data.....	14
	C. Penentuan Populasi Dan Sampel.....	15
	D. Variabel Penelitian.....	16
	E. Definisi Operasional Variabel.....	17
	F. Alat Analisis Data.....	24
	G. Metode Analisis Data.....	25
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	32
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	32
	1. Profil Perusahaan.....	32
	2. Visi Dan Misi Perusahaan.....	33
	3. Struktur Organisasi.....	33
	B. Gambaran Umum Responden.....	36
	C. Analisa Data Dan Pembahasan.....	37
BAB V	PENUTUP.....	50
	A. Kesimpulan.....	50
	B. Keterbatasan Penelitian .....	51

C. Saran .....	51
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

1. Tabel IV.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
2. Tabel IV.2	Data Responden Berdasarkan Umur.....	36
3. Tabel IV.3	Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	37
4. Tabel IV.4	Uji Validitas Variabel Pemberian Upah ( $X_1$ ).....	38
5. Tabel IV.5	Uji Validitas Variabel Insentif ( $X_2$ ).....	38
6. Tabel IV.6	Uji Validitas Variabel Produktivitas ( $Y$ ).....	39
7. Tabel IV.7	Hasil Uji Realibilitas.....	40
8. Tabel IV.8	Hasil Uji Multikolonieritas.....	42
9. Tabel IV.9	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
10. Tabel IV.10	Koefisien Determinasi.....	46
11. Tabel IV.11	Hasil Uji t.....	47
12. Tabel IV.12	Hasil Uji F.....	48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Skema Kerangka Pemikiran.....	13
Gambar IV.1	Struktur Organisasi CV. Shindunata.....	35
Gambar IV.2	Hasil Pengujian Normalitas.....	41
Gambar IV.3	Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....	43